VIRUM GYMNASIUM / *BESTYRELSEN*

Godkendelse af referatet

Bestyrelsesmøde 25. maj 2020

Anders Bjarklev, formand, DTU

Mette Kynemund, rektor, VG

Simon Pihl Sørensen, LTK - kommunalbestyrelsen

Set
Edda Heinskou, LTK - ~~Kommunalbestyrelsen~~ DIRECTOR

Ole Stahl, ~~Haldor Topsøe~~

Set
Frederick Anthony Utzon Harris, elev

set
?, elev

Kristian Blum, personale

set
Klaus Kassow, personale

REFERAT

VIRUM GYMNASIUM

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 1

Dato: 25. maj 2020

Resumé
Kommentarer til dagsorden

Beslutning

Referat
Mødet er flyttet til VG, da DTU stadig er lukket pga. Corona.

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 2

Resumé
Godkendelse og underskrift af referat fra sidste møde (bilag 1)

Beslutning

Referat
Referatet godkendes og underskrives.

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 3

VIRUM GYMNASIUM

Resumé
Corona-krise på DTU v/ Anders Bjarklev
a. Øvrige medlemmers oplevelse af samme

Referat

Anders Bjarklev:
På DTU har en krisestab prøvet at styre det. Der har været aktiviteter hele tiden. DTU er en del af dem, der leverer analyser om Corona. Der er blevet samarbejdet med myndighederne. Det har været en udfordring ikke at have adgang til laboratorier.
Eksaminer er blevet omlagt. Det forventes, at alle er i gang i til august. Der forventes et dyk i antallet af udvekslingsstuderende.
Det vil få en økonomisk konsekvens ikke at kunne levere ingeniører til arbejdsmarkedet.
Generelt fantastisk at se, hvordan folk har arbejdet, men forskningen kan have lidt en omkostning.

Ole Stahl: Lige nu går det meget godt. Meget er klaret fra hjemmebasen. Noget er blomstret op. Læringskurven for det digitale har været stejl. Forskningen er forsøgt holdt i gang. Der har været udvist stor opfindsomhed.
Rekruttering er foregået via Teams.

Simon Pihl: Der er brugt mange penge på Corona-relaterede initiativer. Folk har været omstillingsparate. Det rammer meget forskelligt.
Der er en bekymring for, at følgeomkostningerne bliver en større udfordring end omkostningerne nu.

Kristian Blum og Klaus Kassow: Det kørte ret hurtigt med virtuel undervisning. Det er forskelligt, hvor højt niveau man kan gå på. Alle skal kunne være med. Første uger gik godt, herefter er gejsten faldet. Variation er meget nødvendigt. Der er en tendens til, at introverte elever blomstrer op.

Eleverne er generelt gode til at være på, men det er svært at aflæse det non-verbale. Der udvises stor tillid gensidigt. Det er dejligt.

Marie Thustrup Kreiner: Perioden med virtuel undervisning har været svær. Der er en bekymring for evaluering, for at få sagt nok og præstere i de nye rammer. Det er meget tid ved computeren. Det er vigtigt med en lille kreds af personer, man har tæt kontakt med.

Sofus Galavits Møller: I 3g har det været kort tid, de blev undervist virtuelt. Reelt kun to uger. At eksaminer er aflyst, og årskarakterer ophøjes, er en større udfordring, da nogle måske havde regnet med kunne præstere mere til eksaminer end ved årskarakterer.

Mette Kynemund: Coronaen kan få sociale konsekvenser. Vi skal sikre relationsarbejdet i klasserne. Særligt i 1g-klasserne, der kun har været sammen siden november.
Dialog i undervisningen har i nogle sammenhænge fungeret bedre end ellers. Eleverne bliver ikke for styrende, når de er i 'kanaler' på Teams. Der er elevønske om fysisk bevægelse i den virtuelle undervisning.
Den virtuelle undervisning skal evalueres med lærerne. Den er kommet for at blive. Vi skal bruge den aktivt som en del af værktøjskassen.
Der har været udfordringer i forhold til eksamensperioden pga. ministeriets skiftende udmeldinger om placering og offentliggørelsestidspunkter af eksaminer.
Den sidste uge før 3g'erne får huer på skal de følge en række studieforberedende oplæg.

Indsatsområdet med fællesskab meget centralt, men udfordres af Corona-situationen, fx afvikler vi ingen rejser i efteråret.

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 4

VIRUM GYMNASIUM

Resumé

Tema: skoleåret 2020-2021

a. Hvordan skal første gennemløb af reformen evalueres?
b. Ansættelser
c. Indsatsområder, opsamling og kvalitetssikring på VG (bilag 2a og 2b)
d. Bestyrelsens mødeplan
    i. Torsdag den 14. september kl. 17-20
    ii. Mandag den 14. december kl. 17-20
    iii. Onsdag den 3. marts kl. 17-21
    iv. Mandag den 17. maj kl. 17-20

Referat

a. Hvordan skal første gennemløb af reformen evalueres?
   På VG gennemføres altid mange evalueringer, men overblik og systematiseringen er meget vigtig og skal forbedres.

   Mette Kynemund gennemgår hovedpunkter fra Professionel kapital, APV. Der rettes opmærksomhed på et fald i oplevet kvalitet. Siden 2016 har sektoren og dermed skolen været udsat for dramatiske besparelser og en gymnasiereform. VG er blevet indhentet af noget af det, nogle andre skoler oplevede ved OK13. Vi er glade for, at lærerne ser kvalitet i ledelsen. Igen i år er det overraskende, at det halter med lærer-læreranerkendelse.
   Der er en udfordring med søvnbesvær og pres på sig selv. Vi skal turde tale om det. Det er ok ikke altid at kunne yde 100%. Man kan ikke altid være en 12-talspige.
   Den meget tunge sygdom har også fyldt.
   Mobning bliver nævnt. Det er svært at afdække, hvad det dækker over. På elevsiden er det ikke noget, der fylder.

Klaus Kassows udlægning af hovedlinjerne er, at lærerne er tilfredse med ledelse og samarbejde, blandt andet pga. gennemsigtigheden. Der er ikke noget hemmeligt regneark. Rammerne udefra er, så man ikke kan levere det, man ønsker, uden at det går ud over kvalitet. Rammerne er for dårlige. Man kan ikke holde fortidens kvalitet.

Elevundersøgelsen viser, at motivationen er dalende på elevsiden. Der skal ses på arbejdspres og forventninger. Arbejdet med mindset er vigtigt på både lærer- og elevside. Balancen mellem præstation og det at blive hele mennesker skal findes. Det er vigtigt, at lærerne kan sige pyt.
Simon Pihl betoner, at det relationelle betyder meget, det er vigtigt.

b. Ansættelser
Der har været afholdt fysiske ansættelsessamtaler med stor afstand. Der var et bredt ansøgerfelt, og det er dygtige folk, der har været til samtale. Flere har søgt VG og vælger til. Vi forventer os rigtig meget. Vi skal have to kandidater i pædagogikum. Der er ansat både helt unge og erfarne folk. Vi er meget glade for ansættelserne.

c. Indsatsområder, opsamling og kvalitetssikring på VG (bilag 2a og 2b)
Det faglige fællesskab er tilføjet siden sidst.
Kriseopsamling og debriefing efter Covid19 er tilføjet. Hvad kan vi lære af situationen? Under punktet reform er det fremhævede nyt. Trivsel for ansatte er tilføjet.

Under løft af elever er formuleringen ændret. Nu står der det grundlæggende faglige fællesskab.

Ellers ikke store ændringer.

Ved at tænke anderledes skal fællesskabet udvikles. Fx morgensamlinger, som får ny form, og ved at forsøge at skabe magiske øjeblikke.

Rasmus Meyer, forstander på Krogerup Højskole kommer og holder oplæg om fællesskabet og mellemrumsaktiviteter for lærerne.

Hvordan med evaluering af indsatsområder, når resultatmålsevaluering er bortfaldet? I forbindelse med ledelsesrapport i marts måned kan vi udvide de områder, der er i indsatsområder.

I forhold til reformevalueringen står det klart, at vi var meget ambitiøse år et. Meget er allerede justeret og passet til siden 2017.
Med reformen kom der krav om skrivekursus i 3g. Skolens skrivekursusgruppe valgte, at 2g også skulle have et kursus. 1g har haft i mange år. Disse kurser har fundet deres form og evalueres løbende.

Flerfaglighed er et stort element i reformen, som munder ud i SRP. Evaluering er planlagt, men ikke fuldt gennemført. Videnskabsteori indgår og varetages af tre lærere pba. en grundbog. Efter evalueringen af dette års SRP-proces, som ikke er afsluttet, planlægger vi kommende års SRP-proces.

d. Bestyrelsens mødeplan
    i. Torsdag den 14. september kl. 17-20
    ii. Mandag den 14. december kl. 17-20
    iii. Onsdag den 3. marts kl. 17-21
    iv. Mandag den 17. maj kl. 17-20

Mødeplanen godkendes.

VIRUM GYMNASIUM

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 5

Resumé
Elevoptag og klassesammensætning; status på tilgang/frafald

Referat
Andreas Olesen fortæller om elevoptag med fokus på Coronas konsekvenser for samme.
Vi har haft meget lille frafald, siden reservationsbreve er udsendt. Det er et nyt mønster. Der plejer at komme frafald pga. udlandsophold og efterskoletilsagn. Corona gør, at mange bliver hjemme i år. Det mærkes også på ventelisten, som vokser, selvom vi ikke var oversøgt i år.
De nye Corona-relaterede mønstre kan betyde noget ved tælledag i november. STUK er blevet gjort opmærksom på dette.

Der ses politisk på hele fordelingsprocessen. I januar kom rapporten om elevfordeling, der bl.a. foreslog en klyngemodel. Det er meget komplekst, og intet er besluttet.

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 6

VIRUM GYMNASIUM

Resumé
Økonomi
a. Budgetopfølgning for 1. kvartal (bilag 3)

Referat

Budgetopfølgning for 1. kvartal. Der er sat 300.000,- til Covid-opfølgning. Det kommer til at koste på forskellige områder.
Trivsel kommer også til at koste penge. På forskellige måder. 2g-rejser i september er aflyst. Det vil også blive en udgift.

Kantinen har været i udbud, og der kommer en ny forpagter. Han gør sig mange tanker om, hvordan man får mange nye igennem.

Der er en udfordring på boldbanerne til idræt. Der bliver kørt med biler på banerne. Der er en udgift på godt 100.000,- til genoprettelse. Det er politi-anmeldt.

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 7

VIRUM GYMNASIUM

Resumé
Orientering fra rektor Mette Kynemund

Referat
Corona har fyldt meget. I forhold til det kommende år er der flere mindre projekter. Bl.a. et samarbejde med Slagelse Gymnasium og et samarbejdsprojekt med FOLK om demokrati og dannelse. Det er vigtigt, at vi får balanceret at holde fast i det, vi er i gang med, og ikke starter stort nyt.

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 8

VIRUM GYMNASIUM

Resumé
Orientering fra bestyrelsesformand Anders Bjarklev

Referat
Næste gang på DTU skal vi se det nye skylap 3.0.

Der har været med til lancering af LEX.dk. En stor produktion med en kvalitetssikring.

Mødegrundlag
mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 9

VIRUM GYMNASIUM

Resumé
Orientering fra øvrig bestyrelse

Referat
Ole Stahl: Der uddeles to H.C. Ørsted-priser i anledning af 200-året. Det er meget vigtigt med anerkendelse.
Novo Nordisk Fonden har 40 mill. til uddeling. Det er imponerende, hvad der sker i det her område inden for naturvidenskaben.
Haldor Topsøe får ny direktør den 1.6. efter 40 år med samme direktør. Den nye direktør er hollænder.

Søren Pihl:
Der er meget byggeri i gang i kommunen. Særligt omkring DTU og noget i Virum og Sorgenfri.
Der arbejdes for at samle centrum i Lyngby for at tiltrække liv og handel.
Den internationale skole på Rygård laver afdeling på Nymøllevej i IBM's gamle bygninger. Måske kommer der også gymnasium.
Rådhuset skal renoveres.

Sofus Galavits Møller:
Elevrådshyttetur er flyttet til efter ferien. Før næste møde bliver der valg af ny formand efter Sofus.

Mødegrundlag
Mandag d. 25. maj 2020
Pkt.: 10

Resumé
Eventuelt

Referat
Intet at berette.